

## ”محضر الاجتماع الثالث عشر“

التاريخ : ١٢ صفر ١٤٣٨

الساعة : الرابعة مساء

الحضور:

رئيسة النادي : أ. إسراء الغريبي

مدير الحوار بالمشاركة مع أ. أسامة بن سلمان : أ. أمل الحسائي

عضو النادي : أ. فهد المخور.

عضو النادي : أ. محمد السنان.

عضو النادي : د. وادي العنزي.

عضو النادي : د. لمياء الإبراهيم

عضو النادي : د. جمعة العنزي.

عضو النادي : د. صالح الدليل.

عضو النادي : أ. محمود الحارثي

عضو النادي : أ. عبد الرحمن البليهشي.



VISION رؤية  
230  
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

رؤية VISION



موضوع الاجتماع:

(كيف يساهم تخصص الإدارة الصحية في رؤية

٢٠٣٠ في تحسين وتطوير الخدمات الصحية؟)

**أ.إسراء الغريبي @esraa3algharibi:**

\*السلام عليكم ورحمة الله وبركاته\*

✦✦✦ اعضاء نادي كتاب الإدارة الصحية الكرام، مساءكم خير ورضا

يسرنا ابلاغكم أن اجتماعنا الثالث عشر لهذا الشهر \*اليوم\* السبت ١٢ صفر  
:الموافق ١٢ نوفمبر الساعة ٤:٠٠ مساءً بإذن الله حول

كيف يساهم تخصص الإدارة الصحية في رؤية ٢٠٣٠ لتطوير وتحسين " \*  
\*الخدمات الصحية ؟

تم اختيار موضوع هذا الشهر بتوصيه من ✦

\*الأستاذة / أمل الحساني\*

اخصائية ابتكار في KAMC.makkah

كاتبة في مجلة الجودة الصحية -

\*كما سننتشر بكونها المحاوره لاجتماع هذا الأسبوع\* ✦✦

◆ ننتظر آرائكم الثرية حول الموضوع خلال أول نصف ساعة من الإجتماع ونصف  
الساعة الاخرى ستكون للنقاش ..

قبل البدء ..

أحب أرحب بانضمام الاستاذ/ محمود عطية الحارثي (تمريض - مستشفى الصحة  
النفسية بجدة) لأسرة نادي كتاب الإدارة الصحية ✦

## أ.أمل الحساني @Dr3aasml:

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته .. أسعد الله أوقاتكم بكل خير

بإذن الله حناقش اليوم موضوع الحوار:

كيف يساهم تخصص الإدارة الصحية في رؤية ٢٠٣٠ في تحسين وتطوير الخدمات الصحية؟

👉 لنسلط الضوء تحديداً على أبرز أهداف التحول الوطني ٢٠٢٠ والتي كانت تنص على:

١. زيادة حصة القطاع الخاص من الانفاق من خلال طرق تمويل بديلة وتقديم الخدمات 💰

٢. تحسين كفاءة استخدام وإنفاق الموارد المتاحة 🏥

٣. تحسين كفاءة وفعالية قطاع الرعاية الصحية من خلال تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي 📱➔

٤. تحقيق أوقات انتظار مقبولة للرعاية الطبية (في جميع مراحل تقديم الخدمات)

٥. إصلاح حوكمة النظام الصحي لتعزيز المسائلة في قضايا الجودة وسلامة المرضى 🏥

٦. اعتماد خطة وطنية للاستجابة السريعة لمخاطر الصحة العامة بمستوى عالمي 🌍

٧. إيجاد مصادر إيرادات إضافية ✔️

جميعها تصب في 🌟الهدف الاستراتيجي ٢٠٣٠ والذي ينص على:

"تحسين جودة الخدمات الصحية بشقيها الوقائي والعلاجي التوسع في خصخصة الخدمات الحكومية."

## أ.أمل الحساني @Dr3aasml:



آراء  
@OpinionsQ



هل ترى أن لمتخصص الإدارة الصحية دور فعال في رؤية ٢٠٣٠؟

نعم

%٧٥

لا

%٢٣

غير ذلك "اذكره"

%٢

٢٦٤ أصوات • النتائج النهائية

١٦ نوفمبر ٢٠٢٤ م ٦:٢٤



آراء  
@OpinionsQ



ماهي أعلى الجوانب التي تتطلب من مختص الإدارة الصحية تسليط الضوء عليها؟

الجانب الاقتصادي

%٩

الجانب الاستراتيجي

%٤٣

الموارد البشرية

%٤٠

الجانب التقني

%٩

١٨٨ أصوات • النتائج النهائية

١٦ نوفمبر ٢٠٢٤ م ٦:٢٥

ننتظر آرائكم 🗣️

## الفهد المخور @falmamkhor:

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

أسعد الله أوقاتكم بكل خير ..

للإدارة الصحية دور أساسي وبارز في مواكبة ودعم التغيير والتطوير على مستوى الخدمات الصحية عندما يكون هناك:

""دعم مباشر لهذا التخصص وإثراء المساحات

لأن تكون الكفاءات أساسيه في عملية التغيير ""

""إشراف مستقبلي للإدارة للخدمات الصحية تتمحور حول كافة مخرجات هذا التخصص ""

""زيادة مخرجات التعليم العالمي من خلال نشر التخصص في كافة مستوياته بين الجامعات السعوديه ""

إشراك المميزين في هذا التخصص بان تكون

لهم قيادة كفة النظام الصحي من خلال دراسة وتنفيذ

الخطط الإستراتيجيه وتطبيقاتها""

""تكثيف البرامج الرياديه والتدريبية لأبناء هذا التخصص وتحديد الأولويات التي تتماشى مع

رؤية ٢٠٣٠ ""

والقائمه تطول ولكن أكتفي بهذا القدر وأترك إثراء الحوار لكافة الأساتذه ..

## أ.محمد السنان @5rbshatsinan :

سعدكم الله بكل خير

مشاركتي جدا مختصرة تتلخص في أن الدور الهام لمتخصص الإدارة الصحية في تحقيق أهداف و رؤية المملكة لا يقل عن غيره من التخصصات إذا تم إعطائه المكان المناسب له .. وسيكون له دور كبير في تحسين الجودة والأداء في إدارة أغلب القطاعات الإدارية خصوصا داخل المنظومة الصحية نظرا لتخصصيته و للخبرات التي سيكتسبها عند العمل في إدارات مختلفة في المحيط الصحي.

## د. وادي العنزي @ waalonazi :

حياك الله أستاذ محمود والبقية لعني بعد دقائق ارسل لكم بعض من مشاركتي بمؤتمر الادارة الصحية الثاني.

## د.لمياءالبراهيم @DrLalibrahim :

مساء الخير واسعدكم الله

بالنسبة للموضوع المطروح عن أهمية دور الإدارة الصحية في النظام الصحي فمن وجهة نظري المتواضعة لا يمكن الحكم على كفاءة خريجي هذا التخصص بدون ممارسة تخصصهم وقياس انتاجيته وهذا ينطبق على اي تخصص اخر فمن خلال الواقع تعاملنا مع متخصصي ادارة صحية بعضهم لا يملك ايجديات العمل في القطاع الصحي الا من كلمات نظرية يرددها من خلال مايسمعه وليس مايقراه من مراجع متخصصة حتى وبالطبع هذا ليس حكم مطلق فهناك الاكفاء ومنهم انتم بدون مجاملة ممن هم بحاجة للفرصة لابرار امكانياتهم وطاقتهم ولهذا عليهم ان يبذلوا جهد اكبر لابرار اهمية التخصص ضمن مشروع مدروس وواقعي يحسن الخدمات الصحية فالكلام وحده في الادارة لا يقنع وتقبلوا التحية.

أ.أمل الحساني @Dr3aasml:

نشكر طرحكم وبانتظار آراء البقية

أ.محمود الحارثي @M70DD:

الله يسعدك أستاذة أسراء ، شرف لي أنضمامي معكم وأعتزلي بثقتكم الغالية.

د. وادي العنزي @waalonazi:

حسب ورقة علمية بسيطة سأعرضها بحول الله في مؤتمر الإدارة الصحية الثاني بعد أسبوعين وأكثر، من نتائجها أن مفهوم الشراكة بين القطاع العام والخاص نموذج مرن ويمكن أن يسهم في تحول تدريجي ل (١٥) مؤشر أداء تقدمت بها الوزارة. يُطلق على هذا النموذج : Partnerships Public Private (PPPs) وسأعرض بحول الله أهم خمسة عوامل ممكن أن تساهم بنجاح الشراكة والتحول بشكل سلس وأهمها "الثقة" بين القطاعين حسب ما أفادت عينة البحث والمكونة من بعض متخذي القرار في الخدمات الصحية. طبعاً دور الإداري الصحي حيوي في هذه المرحلة وإن لم يكن له زمام المبادرة سيتبوا قيادة الخدمات الصحية من هم ليس أهلاً لها. دعوتي للجميع أن يكون لنا حضور فيما يخدم البلد وخاصة أن مرحلة التحول تترك أثر فعال لمن هو مختص.



**أ.أمل الحساني @Dr3aasml :**

تعقيباً على د.وادي العنزي : مشاركة موفقة ننتظر مشاركتك لنا بالنتائج.

**د.جمعة العنزي @jalanazi :**

يلعب المتخصص في الإدارة الصحية دوراً مهماً من خلال ممارسته العملية للتخصص واقعا عمليا.. ولن يكون له دور في تحقيق الرؤية ٢٠٣٠ الا اذا شارك ضمن المبادرات الاستراتيجية ومشاريعها المؤدية الى تحقيق أهدافها الاستراتيجية المعلنة عملا وممارسة وإسهاما وعطاءا.

تعقيباً على د.لمياء البراهيم : أوافق على أهمية الانطلاق من هذا الطرح الواقعي شكراً لك.

المملكة العربية السعودية  
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

**أ.أمل الحساني @Dr3aasml:**

تعقيباً على أ.فهد الممخور: ذكرت "تكثيف البرامج الريادية والتدريبية هل هناك برامج محددة توصي بها؟

تعقيباً على د.لمياء البراهيم : قضية مهمة ماهي توصياتك لتطوير بعض المختصين كما أفدتي "لايملكون أبعديات العمل"  
هل عن طريق برامج معينة؟ ومن المعني بعملية التطوير لهم

**أ.محمود الحارثي @M70DD:**

تعقيباً على أ.فهد الممخور: أتفق معك فيما ذكرته وخصيصاً هذه النقطة وتوجد بادرة جيدة وتحسب للوزارة في طرح برنامج إعداد القادة ، هل لديكم فكرة عنه؟

**أ.فهد الممخور @falmamkhor:**

اكيد يوجد الكثير من الإحتياجات التدريبية لهذا التخصص  
ع سبيل المثال وليس الحصر:  
التخطيط الاستراتيجي - الإتصال الفعال - التنظيم - تطبيقات الجودة وسلامة المرضى -  
المعلوماتية الصحية - الموارد البشرية.  
مثل هذه البرامج التدريبية تزيد من كفاءة المختص بان يكون ذو مهارات  
عالية وبمثل ماتطرفت الدكتوراه لمياء بصراحتها بانه المخرجات لا تتناسب مع المأمول  
منهم لذا فإن التدريب هو أحد الحلول.

أ.محمود الحارثي @M70DD:

Current openings-talent WATCH program:  
<https://mohtwp.workable.com>

إعلان | Announcement



وزارة الصحة  
Ministry of Health

**الإدارة العامة لتطوير الكفاءات تُنفذ المرحلة الأولى من برنامج اكتشاف المواهب**

إشارة إلى عزم الإدارة العامة لتطوير الكفاءات تنفيذ المرحلة الأولى من برنامج اكتشاف المواهب والذي يهدف إلى اكتشاف وتطوير المواهب القيادية الواعدة من منسوبي وزارة الصحة من خلال منهجية علمية حديثة وإعدادها كقيادات مستقبلية لتحقيق أهداف ورؤية الوزارة. ويستهدف البرنامج جميع منسوبي الوزارة ممن تنطبق عليهم الشروط والمعايير الموضحة أدناه:

- أن يكون العمر من ٢٥ إلى ٤٥ سنة.
- أن تكون الخبرة ٥ سنوات على الأقل.
- أن يكون حاصلًا على شهادة البكالوريوس كحد أدنى.
- أن يكون منظمًا في العمل حاليًا وغير ملتحق بأي برامج دراسية أو تدريبية طويلة.
- لا يشغل حاليًا منصب قيادي في الوزارة حاليًا.

في حال الرغبة بالمشاركة بالتقديم على البرنامج يرجى الضغط على الرابط التالي:

<https://mohtwp.workable.com>

والذي سيكون متاحًا لمدة أسبوعين ابتداءً من اليوم،  
وتقبلوا تحياتنا..

**الإدارة العامة لتطوير الكفاءات**

www.moh.gov.sa | @mohtwp | MOH Portal | mohtwp

## أ. عبد الرحمن البليهشي @Al\_blehsh :

متخصصي الإدارة الصحية أحد الموارد البشرية المؤهلة في القطاع الصحي ورؤية المملكة ٢٠٣٠ و التحول الوطني هي خطط إستراتيجية تحتاج لتنفيذها لتحويلها إلى خطط تشغيلية ومبادرات وبرامج باعتقادي سيكون الدور كبير في وضع بصمة واضحة في حال كان هنالك إتاحة للفرصة واستقطاب للكفاءات والمواهب الملائمة للعمل فلا يزال متخصص الإدارة الصحية في حاجة إلى الثقة لوضع بصمته لخدمة وطنه ومجتمعه.

## أ.فهد المخور @falmamkhor :

بالفعل برنامج تطوير القيادات في الوزاره هي احد الخطوات الناجحه والمميزه والتي ستدعم حتما المختصين في الاداره الصحيه.

## أ.محمود الحارثي @M70DD :

كمنظومة بحجم وزارة الصحة يتطلب منها مثل هذه البرامج التدريبية التخصصية وأكثر لتحقيق رؤية وطنية تنفذ في مسار مواردها وخدماتها بدءا بقيادة يمسكوا بزام المبادرة ويتم تدريبهم بعناية على تحقيقها.

## د.لمياء البراهيم @DrLalibrahim :

التطوير يبني على مؤشرات منها الممارسة والانتاجية وتبدأ بتقديم مشاريع مدروسة وناضجة وفق الاستراتيجيات بتوضيح اكثر الشهادة كتخصص لا تكفي ولو قارنتها بشهادة الطب ومعروف ان الدخول لكليات الطب يتم بعد تصفية الطلاب الاكثر معدل دراسي والمتفوقين في المدرسة

ثم التخرج من الكلية ايضا يمر بمراحل يتصفى فيها الطلبة حتى الحصول على البكالوريوس ثم تصفية حتى القبول في الزمالة ثم تصفية حتى التخصص ثم تصفية حتى العمل كأخصائي ثم استشاري مع هذا من الصعب بل من المستحيل ان تحكمي على كفاءة الطبيب كمعالج الا بعد التجربة والخبرة والنتائج من ممارسته اما ان افترض بانه بمجرد تخصصه في الادارة الصحية سيمسك عصا موسى ويحل مشاكل النظام الصحي التي عجز غيره عن حلها فلا ارى بذلك اي واقعية بل واساءة للتخصص نفسه عندما يثبت الميدان ضعف المتخصص في ادائه.

## أ.أمل الحساني @Dr3aasml :

أشكر طرحك واستشهادك بالأمثلة اثري الموضوع أكثر.

## د. صالح الدايل @AldayelSaleh :

نشكر الاخصائية امل الحساني على طرح هذا الموضوع و اتمنى ان يستمر طرح النقاش لاكثر من ساعة بل يوم لاهميته و اهمية الافكار المطروحة من الزملاء الفضلاء

دور الاداري الصحي دور رئيسي في تحقيق كثير من اهداف و محاور رؤية

## أ.محمد السنان @5rbshatsinan :

نقطة اضيفها لا بد أن تكون محط اهتمام مختصي الادارة الصحية و ذكرها الدكتور العزيز جمعة العنزي في حفل مجلة الجودة بأن التدرج شيء ضروري لكي يعطي مختص الإدارة الصحية دوره المناسب حسب خبرته في المكان المناسب و يرتفع تدريجيا في المناصب القيادية ليسهم في نجاح التخصص و ظهوره بالشكل الأمثل.

**أ.أمل الحساني @Dr3aasml :**

بإذن الله سيكون محور النقاش مفتوح لباقي اليوم لإثراء الطرح فيه من باقي الأعضاء  
شكرًا جزيلاً لحضرتك.

**د.جمعة العنزي @jalanazi :**

شكرًا لهذا الإثراء العلمي الرائع من الجميع.

**أ.أمل الحساني @Dr3aasml :**

سعدت بإدارتي لنقاش اليوم شكرًا لكل من ساهم معنا برأيه وفكره  
ونذكركم بأن النقاش مفتوح لباقي اليوم  
دمتم بخير.

**أ.إسراء الغريبي @esraa3algharibi :**

أود شكر الأستاذة أمل لطرحها لهذا الموضوع و لإدارتها للنقاش بطريقة فعالة ، ولكم  
اعضاءنا الكرام لإثراءكم لهذا الموضوع بأراءكم القيمة.

انتهى النقاش ،،،