

محضر الاجتماع السادس

التاريخ : يوم السبت ٤ جمادى الأول ١٤٣٧ هـ

الساعة : الرابعة مساءً

الحضور:

- مدير الحوار : أسامة بن سلمان.
- عضو النادي : د.صالح الدايل.
- عضو النادي : د.عبدالكريم الجبالي.
- عضو النادي : د.جمعة العنزي.
- عضو النادي : أ.ياسر الشلاحي.
- عضو النادي : أ.أمل الحساني.
- عضو النادي : أ.ناصر المانع.
- عضو النادي : د.جمعه العنزي.

موضوع النقاش :

"كيف يطور الاداري الصحي نفسه، ويستثمر في ذلك؟"

❖ أساليب إدارية ناجحة.

❖ نصائح من الخبرات والتجارب السابقة.

❖ المعوقات التي قد تمنع أو تعرقل التطوير وكيفية التغلب عليها.

[@OSama_BS](#) : أسامة بن سلمان

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

أهلاً بكم أعضاء النادي الكرام ، نبدأ اجتماعنا على بركة الله ..

لمناقشة "كيف يطور الإداري الصحي نفسه ويستثمر في ذلك" ..

نرحب بمشاركاتكم في النصف ساعة الأولى وحواركم في النصف ساعة الثانية

تقع المسؤولية الاولى في تطوير و تنمية معارف و مهارات و قدرات و مواهب الاداري الصحي على (الاداري الصحي نفسه)، و هي مسؤولية تشمل استثماره (لوقته) بامضاء ما لا يقل عن نصف وقت فراغه في التطوير الذاتي قراءة متخصصة و كتابة و حضور دورات و وورش عمل متخصصة احترافية و مؤتمرات في مجال الادارة الصحية و تخصصه الدقيق فيها،

و (لماله) بما لا يقل عن ١٥% الى ٢٠% من دخله حسب مرحلته الوظيفية و دخله المادي في تطوير ذاته تطويرا تخصصيا علميا مهنيا، و (لجهده) ببذل جميع الانشطة الذهنية و البصرية و السمعية و الحركية التي تساهم في تنمية و تطوير مساره المهني في الادارة الصحية و تميزه و احترافيته...

و انقل لكم عن زميلنا الخبير في التخطيط الاستراتيجي و المدرب المحترف في التخطيط الاستراتيجي و التخطيط للتميز في الحياة المستشار ناصر المانع _ من قراءاته العلمية في تخصصه و خبراته المتميزة _ انه لكي تصبح خبيرا في مجالك لا بد من امضاء ١٠٠٠٠ عشرة الاف ساعة من التطوير و التطبيق و الممارسة العلمية و العملية في ذلك المجال لكي تصبح خبيرا و مرجعا فيه.

و من النصائح العملية للأخوة الاداريين الصحيين: من أراد ان يتميز و وظيفياً في الادارة الصحية فلا يقبل بوظيفته متطلب الدخول لها أقل من مستوى تأهيله في الادارة الصحية،

فمثلا لا يقبل بأية حال من الاحوال زميلنا من يحمل درجة البكالوريوس في الادارة الصحية و وظيفة ادارية المؤهل المطلوب لها دبلوم بعد الثانوية فضلا أن تكون متطلباتها الثانوية العامة، و ليحذر كل الحذر ان يقع في هذا المنزلق الوظيفي لأي سبب من الأسباب : من بدأ صغيرا سيستمر صغيرا و من بدأ كبيرا سيستمر ينمو وظيفياً و يتطور و يقدر ، لكن للأسف الكثير منا يرتكب خطأ مهني مصيري في حق نفسه و في حق تطوره المهني و الوظيفي بقبوله و وظيفة ادنى من مستوى تأهيله و خبراته و قيمته في سوق العمل...فيدفع ثمنا باهضا لهذا التنازل طوال حياته العملية ماديا و معنويا و في جميع مراحل العملية و المهنية المستقبلية ان لم يتدارك هذا الخطأ و يطور نفسه علمياً و عملياً و وظيفياً و الانتقال الى وظيفة في مجال تخصصه في الادارة الصحية مناسبة له في مرتبتها و راتبها و طبيعتها و علاقتها المباشرة بتخصصه و مهاراته و مواهبه. و سيوثق ذلك التطور المهني و الوظيفي في سيرتك الذاتية التي اما ان تكون شاهدا و معينا لك للاستمرار في النجاح و التميز او عكس ذلك فلنهتم و لنخطط تخطيطا مهنيا استراتيجيا لتطورنا المهني و العلمي و العملي الاحترافي..

نسأل الله التوفيق للجميع

د.صالح بن عبدالرحمن الدابل

امين الجمعية السعودية للادارة الصحية

د. عبد الكريم الجبالي:

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

لا شك أن تطوير الذات في زمن المتغيرات أصبح حاجة ملحة ومطلب لا بد منه . ولكن وحتى يعطى الأمر حقه فلا بد من تخطيط أو برمجة للتطوير سواء من قبل الشخص أو المؤسسة بحيث يكون التطوير قضية مستمرة متدرجة محدثة . فالتطوير المهني يحتاج إلى أولويات زمنية ومكانية ومتابعة شخصية وتطبيق أو انعكاس واقعي لما تحصل عليه من التدريب أو التطوير الذاتي فهناك الآن فضلاً عن التدريب المباشر والموجه هناك التدريب عن بعد online وهناك مصادر مفتوحة أو شبه مجانية لذلك. وقد تكون هذه الطريقة أفضل بل والأكثر مناسبة لمن يسعى لتعميق تطور قدراته الفعلية في المستقبل القريب.

أياسر الشلاحي : @iyasser_sh

السلام عليكم، موضوع ممتاز وحساس

حيث أن مطالبتك بحقك لابد أن يتزامن معها نهم باتجاه تطوير الذات وتحسين القدرات لتجعل من يملك القرار يتجه اليك بدل من أن تتجه اليه

أما كيف يكون ذلك فتلك إجابتي المتواضعة ﴿﴾:

١- لا تنتظر دعم الآخرين في تطويرك كنت دائماً صاحب المبادرة..

٢- حدد المناطق في قدراتك التي تحتاج الى تطوير..

٣- تعامل مع ما تقوم بدفعه (مبلغ مالي) على أنه استثمار سيعود عليك بمكتسبات لا حصر لها

٤- حدد من أين يمكنك الحصول على المعلومات واكتساب المهارات وهنا أقترح وعن تجربة التالي:

أ) لا تردد في حضور أي برنامج تدريبي مفيد وفي مجال تخصصك وكيف ظروفك لحضوره

ب) صاحب وزامل من لديهم المعرفة والخبرة ولا تخجل من طرح الأسئلة باستمرار

ج) قم بقراءة كتاب كل اسبوع على الأقل في مجال تخصصك

د) شاهد قبل النوم مقطع يوتيوب تدريبي لا يتجاوز ١٠ دقائق في أحد المواضيع المهمة والتي تمس مجال تخصصك

هـ) قم بطرح الأسئلة التي لا تملك لها اجابات في القروبات التي بها كفاءات مختصة وايضاً بقم بطرح رأيك في حال تم طرح أسئلة من آخرين وتعتقد أن لديك اجابة عليها(عصف ذهني مفيد جداً)

و) قم بمتابعة حسابات من تعتقد أنه قادر على اضافة قيمة معرفية لك

٥- نقطة غاية في الاهمية وهي : لا تعتقد أن هناك نهاية للمعرفة يمكنك الوصول اليها

بمعنى أنه يجب عليك ألا تتوقف عن محاولة تطوير ذاتك بأي حال من الأحوال

تحياتي

أمل الحساني : @Dr3aasml

تطوير الإداري الصحي لنفسه من خلال:

✓ تأتي أهمية التطوير في وضع خطة شخصية لذاتك تحثك على أهمية الموضوع وتساعدك في رحلة التطوير.

✓ التعلم المستمر والممارسة لما تم تعلمه وخصوصاً بعد فترة التخرج لأن الأغلّب في تلك الفترة يندمجون في حياة العمل مع تناسي أهمية التطوير لذواتهم من خلال استمرارية التعلم

فمن الطرق التي تساعد على ذلك:

✓ التعليم عن بعد من خلال الدورات أو الدبلومات التي تقدم فيها وتخدم مجال الإدارة

✓ القراءة والاطلاع في الكتب الإدارية والتي لها علاقة بالتخصص وفي المواقع التي تخدم المجال الإداري والاستفادة منها في مجال العمل

✓ استشارة المختصين والتطوير عن طريق الاستفادة من علمهم ونصائحهم

✓ البدء في التركيز على مجالاتك الأساسي أو ما يسمى نقطة قوتك واستثمار نفسك فيها وممارستها بشكل مستمر وفي كل مكان ان استطعت (مثل ما قال د. صالح ١٠٠٠ ساعة لكي تصبح متميزاً في مجالك) 📌

أ.أسامة بن سلمان : @OSama BS

جميعكم اتجه نحو مجال تطوير الذات للاداري الصحي هل هو المجال الوحيد للاستثمار؟

د. عبد الكريم الجبالي:

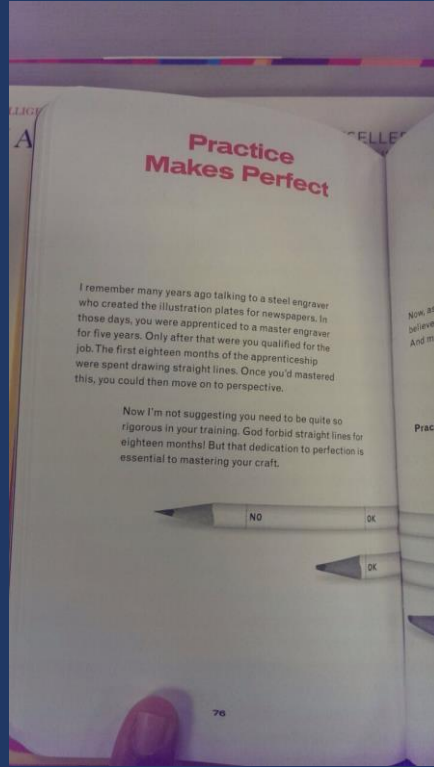
هناك قاعدة في التطوير (١٠-٢٠-٧٠) ...وهي باختصار أن ما يكتسبه الشخص من خلال العمل والممارسة هو الأكثر وما يكسبه من التدريب الرسمي هو الأقل .

أ.أسامة بن سلمان : @OSama BS

ماهي التوجهات التي يجب أن يعززها في نفسه الإداري الصحي حتى يصبح مميزاً؟ مواقع أو كتب تنصحون بها الإداريين الصحيين للاطلاع عليها حتى يحققوا التميز

Watch "5 Questions to Discover Your Strengths" on YouTube - 5 Questions to Discover Your Strengths:

<https://www.youtube.com/watch?v=V4Ff7-Yq3WM&feature=y>



أكثر من ٤٥٠ كتابا في تطوير الذات برابط واحد ..

<http://www.saaaid.net/book/list.php?cat=98>

بإمكانكم تنزيلها وقراءتها في جوالكم أو جهازكم المحمول .

توجد الكثير من المواقع مثل موقع إدارة

المنتدى العربي للموارد البشرية- رواق

ويوجد ايضا باللغة الانجليزية مثل Udemy

موقع يقوم بتلخيص الكتب ، يناسب الذين لا يجدون وقتا كافيا للقراءة .

<http://www.professionalworks.info/>

كتب مترجمة في :

تطوير الذات- القيادة والإدارة- الاقتصاد والسياسة- المبيعات والتسويق- التطوير المهني

المفاهيم والاتجاهات- الموارد البشرية- الاستراتيجية- تكنولوجيا المعلومات ...

اقتراح (عمل قاعدة بيانات للإفادة في التطوير وتضم كافة ماقد يحتاجه الشخص لتطوير ذاته بناءً على مخرجات اجتماع اليوم)

أ.ناصر المانع: @AlmaneNasser

الإخوة الأكارم، السلام عليكم

في ندوة بناء المواهب في المنظمات الصحية تم المشاركة بورشة العمل والتي كانت بعنوان التميز المهني للإداري الصحي؟

حيث ركزنا وبشكل تطبيقي مع المتدربين من خلال ما أسميته بمقياس التميز المهني للإداري الصحي على قياس الجوانب التالية:

١- القيم

٢- العلاقات

٣- التخطيط

٤- المهارات

٥- الإنجاز

وكان الهدف من المقياس تحديد:

- تحديد تركيز مجال التميز في الحياة المهنية

- ماذا يجب ان يحقق الإنسان في حياته المهنية ؟ - ماذا يجب ان يعدله في نفسه (نقاط الضعف) ؟

- ما هي نقاط القوة التي يجب ان يركز عليها ويطورها ويستفيد منها؟

- كيف يكتشف الميزة التنافسية لديه وكيف ينميها ويتميز من خلالها؟

- كيف يحدد أهدافه في حياته المهنية؟

- كيف يحول الأهداف إلى مشاريع مقاسه ؟

ليخرج المتدربين بخطة علميه قابله للتطبيق في حياتهم المهنية لعشر سنوات

الدوره ستقدم قريباً في الرياض تشمل جميع المقاييس وسيتم الإعلان عنها قريباً بحول الله تعالى

د جمعه العنزي: @jalanazi

أشركم جميعا لهذا الإثراء الراقى من الصفوة المتميزة في (كِتَابُ الادارة الصحية).. وعذرا للتأخر لعدم مناسبة الوقت لارتباط هام..

ان برنامج التطوير الشخصي والمهني لكل متخصص يجب ان يبدأ منه شخصيا ولا يعتمد على ما تقدمه المنظمة من برامج تدريبية..

١- فابدأ بخطة مبنية على رؤية واهداف شاملة (holistic approach) تشمل أهداف التطويرية المهنية والخاصة الشخصية..

٢- حدد ما تحتاجه تلك الأهداف (السبعة مثلا) من مهارات وامكانيات.

٣- قيم مستوى مهاراتك الحالي بامانة بمقابل ما تتطلبه تلك الأهداف من مهارات وامكانيات **competencies**

٤- تعرف على النقص فيها..

٥- ابحث عن وسائل استكمال النقص من خلال أدوات كثيرة ..

٥-١ حضور دورة تدريبية ذات علاقة باحتياجك

٥-٢ حضور مؤتمر ذو علاقة باحتياجك

٥-٣ قراءة مقالات أو كتب ذات علاقة

٥-٤ مشاهدة يوتيوب أو سماع ملف صوتي ذو علاقة.

٥-٥ المشاركة في فرق او مجموعات ذات اهتمام مشترك لزيادة الحصيلة المطلوبة.

ويلاحظ في ذلك ان الذين يتبعون كل نشاط يطرح هنا او هناك دون خطة فان كثير من أوقاتهم تضيع في غير تحقيق الهدف المنشود..

إن تدرب وزد حصيلتك المعرفية والمهارية بناء على خطة مكتوبة وموقعة منك بالالتزام .. وأخبر من تحب وتعتقد ان يفرح لك ويساعدك بتلك الخطة ..

وأخيرا .. اختر خبيرا (coach)يساعدك ويتابعك لتنفيذها) ..

د.صالح الدايل: @AldaveiSaleh

خارطة طريق للنجاح المهني للاداري الصحي التي أهداها اخينا الخبير د.جمعة خير دليل و موجه لكل من اراد التميز و النجاح من اخ محب للخير و لنفع الناس و ارشادهم

نفع الله به و بكم جميعا على ملاحظاتكم و مشاركاتكم التي لاغنى للاداري الصحي و لكل مهني عنها..